

СОГЛАСОВАНО

Председатель общего
собрания КГОБУ
Партизанская КШИ

_____ Е.В. Сивко
20 февраля 2018

УТВЕРЖДАЮ

Директор КГОБУ
Партизанская КШИ

_____ О.В. Осадчая
20 февраля 2018

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке распределения стимулирующей
части фонда оплаты труда работникам
краевого государственного общеобразовательного
бюджетного учреждения «Партизанская специальная
(коррекционная) общеобразовательная школа-интернат»

г. Партизанск

2018 год

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано с целью стимулирования работников к качественному результату труда, а также в целях поощрения за выполненную работу, в соответствии с действующим законодательством. Настоящее Положение определяет их виды, условия, размеры и порядок установления доплат и надбавок стимулирующего характера к ставкам и окладам сотрудников в целях поощрения работников за выполненную работу.

1.2. Настоящее Положение распространяется на работников, осуществляющих у Работодателя трудовую деятельность на основании заключенных с ним трудовых договоров и принятых на работу в соответствии с распорядительными актами Работодателя.

1.3. Ежемесячные выплаты стимулирующего характера выплачиваются при наличии денежных средств в бюджете КГБОУ Партизанская КШИ.

2. Цели стимулирования.

2.1 Выплаты стимулирующего характера КГБОУ Партизанская КШИ производятся с целью:

- повышения качества образовательного и воспитательного процессов;
- усиления материальной заинтересованности работников;
- развития творческой активности и инициативы.

3. Основания для стимулирования.

3.1 Основаниями для стимулирования работников является результативность их труда,

3.2 Необходимым условием стимулирования работников КГБОУ Партизанская КШИ является добросовестное выполнение Устава школы, Правил внутреннего трудового распорядка и должностных инструкций.

3.3. При наличии дисциплинарного взыскания и листка нетрудоспособности у работника выплаты стимулирующего характера не производятся.

4. Порядок определения размера выплат стимулирующего характера.

4.1. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы на основании приказа директора в размере до 200 %.

4.2. Надбавка за качество выполняемых работ утверждается приказом директора на основании предоставления комиссии по распределению стимулирующих выплат, утвержденной приказом по учреждению.

Показатели качества выполняемых работ

педагогических работников:

по должности «учитель, педагог-психолог»:

Критерий (показатель)	Максим.кол-во баллов
-----------------------	----------------------

<p>Обучающиеся, принявшие участие в школьных, муниципальных, региональных, всероссийских, международных конкурсах, фестивалях, смотрах, ярмарках, спортивных соревнованиях и общественно значимых мероприятиях: (дипломы, сертификаты и т.д. Предоставление фотоматериалов на флеш картах в формате JPG.)</p> <p>- школьные мероприятия – 5 баллов; - всероссийские мероприятия - 15 баллов.</p>	20
<p>Информационная открытость работы педагогов, предоставление информации:</p> <p>-участие в школьных, муниципальных мероприятиях-5 баллов; -участие в региональных, всероссийских, международных конкурсах, фестивалях, смотрах, ярмарках, спортивных соревнованиях и общественно значимых мероприятиях – 10 баллов; - наличие публикаций разработок уроков внедряемых в учебный процесс – 5 баллов.</p>	20
<p>Участие и ведение школьной документации (ПМПК, МО, Совет профилактики, Попечительский совет, медиация, совет общего собрания:</p> <p>-выступление на заседаниях – 10 баллов; -своевременное ведение документации(протоколов) -5 баллов; -ведение дневников наблюдения и своевременное заполнение - 5 баллов.</p>	20
<p>Результаты работы учителя и воспитателя по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних:</p> <p>- отсутствие правонарушений обучающихся – 20 баллов; - наличие правонарушений обучающихся – 0 баллов; - расчет критериев у социального педагога индивидуален.</p> <p>Для педагогов, не имеющих классного руководства:</p> <p>- добросовестное дежурство по школе и столовой – 5 баллов; - наставничество с детьми, требующими особого внимания – 5 баллов.</p>	20
<p>Наличие категории и стажа работы:</p> <p>-соответствие занимаемой должности -4 балла; - первая категория -6 баллов; - высшая категория -10 баллов;</p> <p>-стаж работы 1- 5 -2 балла; -стаж работы 5-10 - 3 балла; -стаж работы 10-15 - 5 балла; -свыше 15 -10 балла.</p>	20

по должности : воспитатель

Критерий (показатель)	Максим. кол-во баллов
Обучающиеся, принявшие участие в школьных, муниципальных, региональных, всероссийских, международных конкурсах, фестивалях, смотрах, ярмарках, спортивных соревнованиях и общественно значимых мероприятиях: (дипломы, сертификаты и т.д. Предоставление фотоматериалов на флеш картах в формате JPG.) - школьные мероприятия - всероссийские мероприятия	20
Информационная открытость работы педагогов, предоставление информации: - участие в школьных, муниципальных мероприятиях- - участие в региональных, всероссийских, международных конкурсах, фестивалях, смотрах, ярмарках, спортивных соревнованиях и общественно значимых мероприятиях - наличие публикаций разработок уроков внедряемых в учебный процесс	20
Отсутствие замечаний по должностной инструкции, Уставу КГОБУ Партизанской КШИ.	30
Кружковая работа с воспитанниками Ведение журналов кружковой работы, планирование, ежемесячные выставки работ.	130

по должности «помощник воспитателя»:

Критерий (показатель)	Максим. кол-во баллов
1. Отсутствие замечаний на санитарное состояние помещений	10
2. отсутствие обоснованных жалоб на обслуживание детей	5
3. отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности	5
Максимальное количество баллов	20

Медицинское обслуживание:

по должности «врач, медицинская сестра»:

Критерий (показатель)	Максим. кол-во баллов
1. выполнение натуральных норм	2
2. снижение заболеваемости детей, качественное проведение оздоровительных мероприятий	5

3. обеспечение контроля за качественным питанием	3
4. качественное и своевременное ведение документации	5
5. осуществление качественного контроля за работой сотрудников пищеблока, младшего обслуживающего персонала, воспитателей по выполнению требований Сан Пина	5
Максимальное количество баллов	20

Учебно-вспомогательный персонал: по должности «Социальный педагог»

Критерий (показатель)	Максим.кол-во баллов
1. участие в методической работе школы: методическое объединение, педагогические советы, семинары	5
2. работа с родителями (законными представителями)	5
3. отсутствие обращений к директору обучающихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций, высокий уровень решения конфликтных ситуаций	5
4. отсутствие замечаний по итогам проверок разного вида	5
Максимальное количество баллов	20

бухгалтерский учет и финансовое обеспечение:

по должности «бухгалтер»:

Критерий (показатель)	Максимальное количество баллов
1. Высокое качество и своевременную сдачу отчетности	5
2. соблюдение финансовой дисциплины	5
3. отсутствие замечаний по итогам проверок разного вида	5
4. безукоризненное исполнение Положения об учетной политики школы	5
Максимальное количество баллов	20

по должности «Специалист по кадрам»

Критерий (показатель)	Максим.кол-во баллов
1. высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовка отчетов, исполнение приказов)	5
2. высокое качество подготовки и оформления документов	2
3. ведение делопроизводства и архива	10
4. отсутствие жалоб со стороны участников образовательного процесса	3
Максимальное количество баллов	20

по должности «заведующий библиотекой»

Критерий (показатель)	Максим.кол-
-----------------------	-------------

	во баллов
1. высокая читательская активность обучающихся	5
2. ведение справочно-библиографического аппарата: каталогов, картотек и др.	5
3. правильное ведение библиотечной документации: читательских формуляров, книг суммарного учета, картотеки учебников и др.	10
Максимальное количество баллов	20

Организация питания: по должности «повар»

Критерий (показатель)	Максим.кол-во баллов
1. отсутствие жалоб на качество блюд	5
2.обеспечение качественного питания, соблюдение физиологических норм при выдаче пищи	5
3.строгое соблюдение режима питания	5
4. содержание рабочего места, спец.одежды и в надлежащем санитарном состоянии, качественное содержание помещения в соответствии всем требованиям СанПин.	5
Максимальное количество баллов	20

по должности «кладовщик»

Критерий (показатель)	Максим.кол-во баллов
1. образцовое состояние кладовых и холодильного оборудования в соответствии с требованиями СанПин.	5
2. отсутствие замечаний по результатам контроля инспектирующих органов, внутреннего контроля	5
3.Качественное ведение документации	5
4. сложность работы с поставщиками по качеству поставленных продуктов	5
Максимальное количество баллов	20

по должности «кухонный рабочий»

Критерий (показатель)	Максим.кол-во баллов
1. немеханизированный ручной труд	10
2.выполнение разовых поручений администрации	5
3. содержание рабочего места, спец.одежды и в надлежащем санитарном состоянии, качественное содержание помещения в соответствии всем требованиям СанПин.	5
Максимальное количество баллов	20

Бытовое обслуживание: по должности «кастелянша»

Критерий (показатель)	Максим.кол-
-----------------------	-------------

	во баллов
1.своевременная замена белья	5
2. творческий подход к обновлению интерьера и развивающей среды	5
3. активное участие в уборках, ремонтах и пр.	5
4. содержание мягкого инвентаря в образцовом состоянии	5
Максимальное количество баллов	20

***Обслуживание зданий, оборудования и территорий:
по должности «заведующий хозяйством»***

Критерий (показатель)	Максим.кол-во баллов
1. отсутствие замечаний по итогам инвентаризаций и других проверок	5
2. обеспечение выполнения требований охраны труда, электробезопасности, пожарной безопасности	5
3.качественная организация и контроль за проведением ремонтных работ	5
4.своевременная подготовка учреждения к новому учебному году, зимнему сезону	5
Максимальное количество баллов	20

по должности «дворник»

Критерий (показатель)	Максим.кол-во баллов
1. качественная ежедневная уборка территории	5
2. отсутствие предписаний, обоснованных жалоб, замечаний со стороны сотрудников, родителей	5
3. качественное содержание цветников, ведение работ по облагораживанию и озеленению территории	5
4. участие в мелком ремонте помещений	5
Максимальное количество баллов	20

по должности «рабочий по обслуживанию зданий»

Критерий (показатель)	Максим.кол-во баллов
1. отсутствие обоснованных жалоб, замечаний со стороны сотрудников, родителей	5
2.своевременное устранение неполадок	5
3. участие в мелком ремонте помещений	5
4. ответственное отношение к сохранности инструментария	5
Максимальное количество баллов	20

по должности «уборщик служебных помещений»

Критерий (показатель)	Максим.кол-во баллов
1. отсутствие обоснованных жалоб, замечаний со стороны сотрудников, родителей	2
2. содержание рабочего места, спец.одежды и в надлежащем санитарном состоянии, качественное содержание помещений школы в соответствии всем требованиям СанПин.	3
3. своевременное и качественное проведение генеральных уборок	3
4.уход за цветами в коридорах школы	2
5. активное участие в косметическом ремонте помещений школы	10
Максимальное количество баллов	20

по должности «водитель автомобиля»

Критерий (показатель)	Максимальное количество баллов
1. отсутствие ДТП, замечаний	10
2.обеспечение исправного технического состояния автомобиля	10
Максимальное количество баллов	20

по должности «сторож»

Критерий (показатель)	Максим.кол-во баллов
1.отсутствие порчи имущества во время дежурства	5
2. своевременное реагирование на возникающие ЧП	5
3. участие в мелком ремонте помещений	5
4.высокое качество работы по поддержки чистоты и порядка на территории школы	5
Максимальное количество баллов	20