

краевого государственного общеобразовательного  
бюджетного учреждения «Партизанская специальная  
(коррекционная) общеобразовательная школа-интернат»

Дополнительное соглашение № 2  
к коллективному договору  
на период действия с 27.04.2018 по 26.04.2021 годы,  
зарегистрированному департаментом труда  
и социального развития Приморского края  
26.04.2018 № 246

От работодателя:

Директор КГОБУ  
Партизанская КШИ

  
О.В. Осадчая  
20 сентября 2019 г.



от работников:

Председатель  
общего собрания работников

  
Е.В. Сивко  
20 сентября 2019 г.

г. Партизанск

В соответствии со статьёй 44 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании собрания трудового коллектива работников КГ ОБУ Партизанская КШИ стороны социального партнерства в лице директора КГ ОБУ Партизанская КШИ Осадчей Ольги Валерьяновны, действующий на основании Устава и представителя собрания трудового коллектива работников, в лице Сивко Елены Викторовны, действующей на основании приказа № 56-р от 10.04.2017 г., приняли решение о внесении следующих изменений в Коллективный договор на основании Федерального закона от 26.07.2019 № 231-ФЗ «О внесении изменений в статью 136 Трудового кодекса Российской Федерации»:

1. Внести изменение в приложение № 1 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка»:

Пункт 3 «Трудовой договор» дополнить словами «Работник вправе выбрать и изменить кредитную организацию в процессе работы в учреждении, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы.

---

Директор КГБОУ  
Партизанская КШИ

\_\_\_\_\_ О.В. Осадчая  
26 ноября 2018 г.

Председатель  
общего собрания работников

\_\_\_\_\_ Е.В. Сивко  
26 ноября 2018 г.

**Продолжительность основных и дополнительных  
отпусков для сотрудников КГБОУ Партизанская КШИ**

№ п/п	Должность	Продолжи тельн отпуска в календ. днях	Дополни тельный отпуск за работу в южных районах ДВ	За ненормир ованный рабочий день	За вредные условия труда
1	2	3	4	5	6
1	Директор, заместитель директора по учебной работе, заместитель директора по воспитательной работе	56	8	3	
2	Воспитатель	56	8		
3	Учитель, педагог-психолог, социальный педагог	56	8		
4	Врач-педиатр, медицинская сестра	28	8		14
5	Главный бухгалтер	28	8	10	
7	Повар	28	8		7
8	Остальные сотрудники	28	8		

Директор КГБОУ  
Партизанская КШИ

Председатель  
общего собрания работников

\_\_\_\_\_ О.В. Осадчая  
26 ноября 2018 г.

\_\_\_\_\_ Е.В. Сивко  
26 ноября 2018 г.

На основании письма Минобразования России от 12.01.1993 № 10/32-Ти Акта № 4 «Об определении вредности и времени нахождения в этих условиях работников) от 30.09.2003 и отчета о проведении специальной оценки условий труда в КГБОУ Партизанская КШИ от 17.10.2018 г. производить доплату за вредные условия труда следующим работникам

**ПЕРЕЧЕНЬ ПРОФЕССИЙ  
в КГБОУ Партизанская КШИ  
с вредными условиями труда,  
размеры доплат**

№ п/п	Перечень профессий	Процент доплаты (%)	основание
1	2	3	4
1	Повар	8	Аттестация рабочих мест от 05.02.2013 г. карта № 2-Д
2	Медицинская сестра	4	Специальная оценка условий труда от 17.10.2018 г. карта № 13

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 5**  
**к Коллективному договору**  
**КГ ОБУ Партизанская КШИ**

Директор КГ ОБУ  
Партизанская КШИ

\_\_\_\_\_ О.В. Осадчая  
29 марта 2017 г.

Председатель  
общего собрания работников

\_\_\_\_\_ Е.В. Сивко  
29 марта 2017 г.

**СОГЛАШЕНИЕ**  
**ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

**1. Общие положения.**

Данное Соглашение по охране труда – правовая форма планирования и проведения мероприятий по охране труда в КГ ОБУ Партизанская КШИ.

Планирование мероприятий по охране труда направлено на предупреждение несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, улучшение условий и охраны труда, санитарно-бытового обеспечения работников.

Данное Соглашение вступает в силу с момента его подписания представителем работодателя, внесение изменений и дополнений в Соглашение производится по согласованию с общим собранием трудового коллектива.

Контроль за выполнением Соглашения осуществляется непосредственно директором КГ ОБУ Партизанская КШИ и общим собранием трудового коллектива.

**2. Перечень мероприятий соглашения по охране труда.**

Работодатель обязуется в указанные в Соглашении сроки провести следующие мероприятия:

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок
1.	Специальная оценка по условиям труда в соответствии с Положением о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда.	По мере необходимости
2.	Обучение и проверка знаний по охране труда.	По мере необходимости
3.	Обучением работников безопасным методам и приемам работы.	2 раза в год
4.	Проведение технического осмотра зданий и сооружений на соответствие безопасной эксплуатации. Осуществление систематического контроля за исправностью водопровода, канализации, тепловых сетей	1 раз в квартал
5.	Своевременная организация текущего ремонта	Июнь-август
6.	Проведение вводного инструктажа по охране труда со всеми вновь поступающими на работу	По мере необходимости
7.	Проведение мероприятий по предупреждению травматизма и других несчастных случаев	По плану
8.	Осуществление контроля за исправностью средств пожаротушения	Постоянно
9.	Немедленное оповещение руководителя о каждом несчастном случае	Постоянно
10	Приобретение песка для использования во время гололеда	Август-сентябрь
11	Обеспечение спец.одеждой работников в соответствии с нормативами	По мере необходимости
12	Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода воспитанников и сотрудников в соответствии с действующими нормами.	По мере необходимости
13	Проведение замеров защитного заземления и изоляции электрических проводов	1 раз в год
14	Проведение промывки и опрессовки системы отопления	Июнь-август
15	Своевременное заключение договоров на проведение профилактических медицинских осмотров	1 раз в год
16	Мероприятия направленные на развитие физической культуры и спорта	По плану